**МОДЕЛЬНАЯ СТРУКТУРА ДОКЛАДА–2021**

**Совета муниципальных образований субъекта Российской Федерации**

**(иной ассоциации муниципального сотрудничества)**

**1. Участие муниципальных образований в реализации национальных (региональных) проектов.**

1.1. Лучшие практики реализации муниципальными образованиями собственных муниципальных проектов, способствующих решению задач национальных (региональных) проектов.

1.2. Лучшие практики комплексного и взаимоувязанного использования мероприятий нескольких национальных (региональных) проектов в интересах социально-экономического и социально-культурного развития муниципальных образований.

1.3. Лучшие формы и технологии вовлечения населения и гражданских сообществ в процесс реализации мероприятий национальных, федеральных и региональных проектов.

1.4. Лучшие формы и технологии вовлечения бизнес-сообществ в процесс реализации проектных мероприятий.

1.5. Лучшие практики горизонтального межмуниципального сотрудничества в процессе реализации национальных (региональных) проектов.

1.6. Перечень муниципальных образований и региональных проектов, в которых они принимали участие в 2020 г.

1.7. Выводы и предложения по разделу.

**2. Работа органов местного самоуправления в период действия режима повышенной готовности:**

2.1. Лучшие практики социальной поддержки отдельных категорий граждан. Лучшие формы и технологии организации работы волонтерских движений, содействия благотворительной деятельности коммерческих организаций.

2.2. Лучшие формы и технологии финансовой, имущественной и административной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства наиболее пострадавших отраслей экономики.

2.3. Изменения, которые вносились в местные бюджеты в связи с реализацией мероприятий по профилактике распространения коронавирусной инфекции и преодолению негативных социально-экономических последствий пандемии.

**3. Внедрение органами местного самоуправления инновационных моделей муниципального менеджмента.**

3.1. Лучшие практики цифровизации в муниципальном управлении.

3.2. Лучшие практики организации деятельности органов местного самоуправления в соответствии с проектным подходом.

3.3. Лучшие практики внедрения системы KPI в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях. Опыт эффективного взаимоувязывания KPI работников с системами оплаты труда.

**4. Пространственные аспекты развития местного самоуправления**

4.1. Основные тенденции территориальной организации местного самоуправления (в т. ч. преобразований муниципальных образований): ожидаемые и полученные эффекты (в сферах управления, экономики, социального блока (образование, здравоохранение, культура, соцзащита), обратной связи с населением).

4.2. Развитие городских и сельских агломераций (с перечислением муниципальных образований, входящих в их состав, и документов, в соответствии с которыми планируется развитие агломераций, либо документов, предусматривающих регулирование отдельных агломерационных процессов: дорожно-транспортной сети, системы образования и здравоохранения и т. д.).

4.3. Действующие механизмы учета мнения населения в муниципальных и региональных решениях в рамках стратегического и территориального планирования.

4.4. Действующие формы и организации межмуниципального хозяйственного сотрудничества.

4.5. Межмуниципальное международное сотрудничество, в т.ч. развитие побратимства с муниципалитетами других стран, участие муниципальных образований и совета муниципальных образований в развитии приграничного сотрудничества (в случае приграничного положения региона).

4.6. Выводы и предложения по разделу.

**5. Финансовые и экономические основы развития территорий муниципальных образований**

5.1. Особенности регулирования бюджетной обеспеченности муниципальных образований в субъекте РФ.

**Рекомендации:**

Здесь просим указать:

- наименования законов и иных НПА субъектов РФ, принятых в 2020 году, которые закрепляют за местными бюджетами единые нормативы отчислений от региональных налоговых доходов;

- объемы доходов местных бюджетов, полученных в связи с закреплением за местными бюджетами единых нормативов отчислений от региональных налоговых доходов (по видам муниципальных образований, по состоянию на 01.01.2021);

- размер доли указанных доходов в составе собственных доходов местных бюджетов (по видам муниципальных образований, по состоянию на 01.01.2021);

- по возможности, дайте оценку влияния на состояние местной экономики практики закрепления за местными бюджетами отчислений от налогов, которыми облагаются субъекты экономики («упрощенка», на прибыль организаций, на имущество организаций и, возможно, на профессиональный доход).

5.2. Меры стимулирования эффективности деятельности местного самоуправления, применяемые в субъекте РФ, в т. ч. направленные на укрепление доходной части местных бюджетов и повышение эффективности муниципальных расходов.

5.3. Реализованные в 2020 году меры, направленные на сокращение задолженности местных бюджетов перед коммерческими кредитными организациями.

**Рекомендации:**

Здесь просим представить работу СМО субъекта РФ, в т. ч. – организацию обучения муниципальных кадров по вопросам, связанным с экономическим развитием муниципальных образований, рассмотрение вопросов развития муниципальной экономики с участием экспертов на мероприятиях СМО субъекта РФ, подготовка методических рекомендаций и т. п.

5.4. Реализованные в 2020 году собственные инициативы органов местного самоуправления по поддержке и развитию:

5.4.1. Малого и среднего предпринимательства.

5.4.2. Сельскохозяйственной кооперации.

5.4.3. Въездного туризма и сферы гостеприимства.

5.5. Привлечение частных инвестиций в развитие и модернизацию инфраструктуры муниципальных образований.

5.6. Содействие по развитию экономики муниципальных образований, оказанное Советом муниципальных образований в 2020 году.

5.7. Выводы и предложения по разделу.

1. **Полномочия органов местного самоуправления за 2020 год**

6.1. Изменения регионального законодательства в отношении перечня и содержания полномочий органов местного самоуправления, принятые в 2020 году в отношении:

6.1.1. Собственных полномочий органов местного самоуправления.

6.1.2. Делегированных отдельных государственных полномочий.

6.2. Выводы и предложения по разделу:

- в части федерального регулирования системы полномочий местного самоуправления (с указанием полномочий, которые требуют дополнительного федерального регулирования, децентрализации с федерального уровня на уровень субъектов РФ, дерегулирования (отмены соответствующих норм) или перераспределения на федеральном уровне);

- в части регулирования системы полномочий местного самоуправления на уровне субъектов РФ.

**7. Профессиональные кадры местного самоуправления**

**7**.1. Численность (по видам муниципальных образований):

- высших должностных лиц органов местного самоуправления (главы муниципальных образований, главы администраций муниципальных образований)

- муниципальных служащих;

- работников органов МСУ, не являющихся муниципальными служащими;

- депутатов представительных органов местного самоуправления.

7.2. Половой и возрастной состав муниципальных кадров (по видам муниципальных образований).

7.3. Уровень образования (в среднем, по видам муниципальных образований):

- высших должностных лиц органов местного самоуправления (главы муниципальных образований, главы администраций муниципальных образований)

- муниципальных служащих;

- работников органов МСУ, не являющихся муниципальными служащими;

- депутатов представительных органов местного самоуправления.

7.4. Средний уровень заработной платы (с обязательным указанием окладовой части) в органах МСУ (по видам муниципальных образований):
- главы муниципального образования;

- главы администрации муниципального образования;

- руководителя структурного подразделения (т. н. руководителя среднего звена) местной администрации;

- специалиста I категории местной администрации.

**Рекомендации:**

***Пример:***

Глава муниципального образования:

Городской округ: з/п 100 000 руб. (из них оклад – 40 000 руб.)

Муниципальный район: з/п 80 000 руб. (из них оклад – 30 000 руб.)

Городское поселение: з/п 60 000 руб. (из них оклад – 25 000 руб.)

Сельское поселение: з/п 40 000 руб. (из них оклад – 20 000 руб.)

При подготовке данного раздела просим рассчитать:

- среднее значение должностных окладов по трем категориям муниципальных служащих по видам муниципальных образований:

- главы муниципальных образований/главы администраций муниципальных образований – средний (по всем муниципалитетам одного вида) размер должностного оклада по самой высокооплачиваемой муниципальной должности;

- руководителей структурных подразделений (начальников отделов) местной администрации (по всем муниципалитетам одного вида, если выделение подразделений предусмотрено штатными расписаниями) – средний (по всем муниципалитетам одного вида) размер должностного оклада руководителей среднего звена;

- муниципальных служащих с минимальными окладами (по всем муниципалитетам одного вида) – самых низкооплачиваемых (в соответствии со штатными расписаниями администраций муниципальных образований) служащих, независимо от наименования их должностей.

По возможности, укажите также максимальный и минимальный размер должностных окладов работников муниципальных предприятий и учреждений.

 Информацию по данному разделу просим представить в среднем по видам муниципальных образований.

7.5. Программы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления, реализуемые в субъекте РФ, в том числе по инициативе или при участии Совета муниципальных образований субъекта РФ.

7.6. Выводы и предложения по разделу.

**8. Контрольно-надзорная и контрольная деятельность на местном уровне**

*Текстовое описание + заполненная таблица.*

**Рекомендации:**

За информацией об итогах контрольно-надзорной деятельности
в отношении органов МСУ в вашем субъекте РФ нужно обратиться
в муниципальные образования. Также рекомендуем направить запросы
в прокуратуру вашего субъекта РФ, службу судебных приставов-исполнителей
в вашем субъекте РФ, а также в Управление Минюста РФ по вашему субъекту РФ.

За информацией об итогах муниципального контроля рекомендуем обратиться в муниципальные образования.

8.1. Контрольно-надзорная деятельность в отношении органов местного самоуправления: основные тенденции, позитивные и негативные эффекты.

8.2. Общая динамика числа проверок и возбужденных дел об административных правонарушениях в отношении органов местного самоуправления, муниципальных учреждений и их должностных лиц (по сравнению с предыдущим годом).

8.3. Общая динамика успешного для муниципальных образований обжалования действий государственных контрольно-надзорных органов (включая прокуратуру), а также судов первой инстанции (по сравнению с предыдущим годом).

8.4. Организация и осуществление муниципального контроля: основные тенденции, позитивные и негативные эффекты.

8.5. Выводы и предложения по разделу

**9. Участие населения в развитии территорий муниципальных образований**

9.1. Применение механизмов инициативного бюджетирования или (и) самообложения.

9.2. Поддержка и развитие ТОС.

9.3. Поддержка и развития института сельских старост.

9.4. Иные формы финансового и трудового участия граждан в решении вопросов местного значения.

9.5. Выводы и предложения по разделу.

**10. Рекомендации по совершенствованию правового регулирования организации и осуществления местного самоуправления в субъекте Российской Федерации**

*Раздел формируется путем обобщения выводов и предложений по разделам 1 – 9.*